

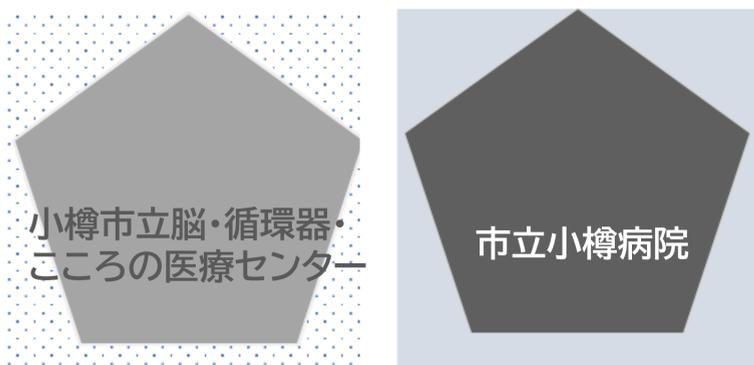
# 看護部

～2つの看護部統合と成長の軌跡～



## 2つの「価値観」の融合

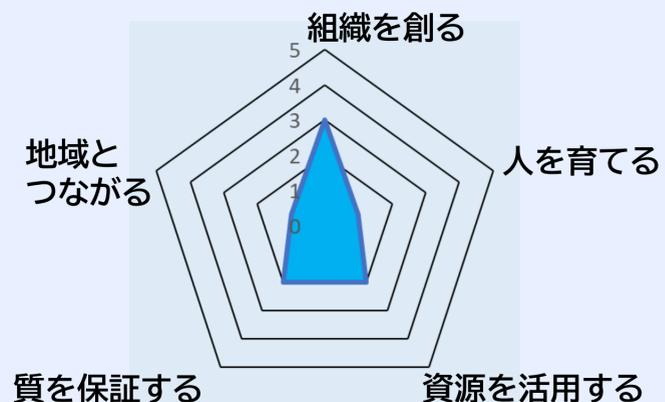
2014年 統合



2つの病院が「ひとつの組織」をめざす

## 新たな価値観の構築

2014～2019年



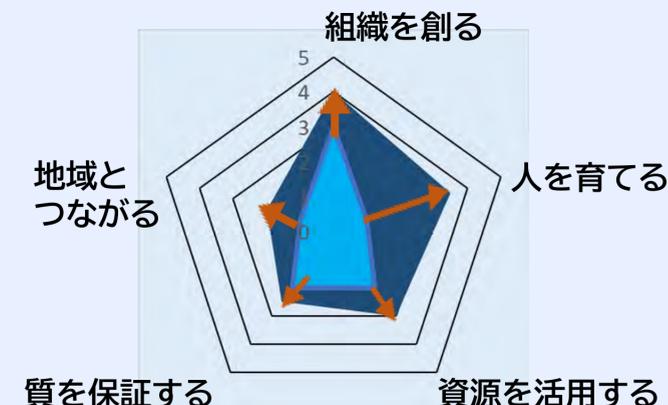
到達目標値を5として組織管理の視点から評価

COVID-19

感染症指定医療機関として  
さまざまな困難の中で  
役割期待に応える

## 未曾有の経験による成長

2019～2024年



COVID-19の経験が看護部の成長を促進

### 人材育成

認定看護師 3名育成  
認定看護管理者 4名育成

### 教育体制再構築

キャリアアドバイザー導入  
めざす看護師像の明確化  
育成に必要な研修企画・評価

### 管理者の育成

目標管理  
マネジメントリーダー導入  
コンピテンシー導入

### 効果的な資源の活用

コロナ禍における部門・部署を  
超えた協働の推進  
看護補助者との協働推進  
新規入職者確保目的の実習  
受け入れ校拡大

### 働きやすい職場づくり

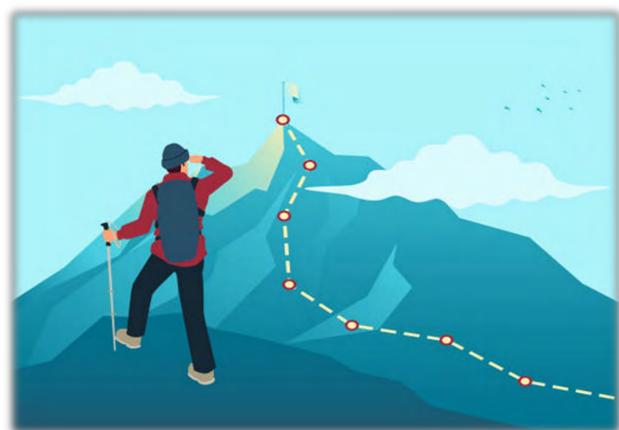
時間外削減の取組  
アサーティブ・コミュニケーション  
習得

### 安全なケア提供の基盤づくり

感染対策定着の取組  
個別の転倒予防ケア定着の取組  
患者認定定着の取組

### 退院支援能力の強化

退院支援の振り返りによる  
評価と改善に向けた取組  
患者支援センターとの協働推進



Change! Challenge! Chance!  
変わること挑戦できるチャンスがある

### 新たな組織の基盤づくり

看護部理念の検討・決定  
ふたつの病院の基準の統合  
価値観の共有  
人間関係構築

### 人材育成

看護部教育理念の決定  
道外研修の規定策定  
認定看護師 6名育成  
認定看護管理者 1名育成

### 働きやすい職場づくり

2交代制試験導入