

経営強化プラン実行計画の院内評価の方法について

1 <各項目の評価> 各項目について取組指標の達成度を4段階で自己評価し、点数を付ける

※評価点（達成3点、概ね達成2点、半ば達成1点、未達成0点）

2 <基本目標ごとの評価> 取組状況に係る評価として、換算後の合計点を4段階で評価。（基本目標1～5）

3 <基本目標5のうち「1 経営指標に係る目標数値」及び「目標指標等のうち平均在院日数（一般病床）、病床稼働率（一般病床）の評価> 該当する6項目は収支状況に係る重要数値であることから、収支状況に係る評価として項目数において取組状況の合計に匹敵する加重（21倍）を行う。

4 <実行計画全体の評価> 取組状況に係る評価（「基本目標1～5」）及び収支状況に係る評価を基に計画全体を評価

評価点割合(達成度)	総合評価
100%～	達成 A
70%～ 100%未満	概ね達成 B
50%～ 70%未満	半ば達成 C
0%～ 50%未満	未達成 D

○院内評価結果（自己評価は4段階）

取組状況に係る評価

	項目数						評価点 ※1	満点 ※2	評価点 割合	総合 評価
		達成	概ね達成	半ば達成	未達成	評価なし				
基本目標1 地域医療構想等を踏まえた当院の果たすべき役割・機能	45	34	7	0	2	2	116	129	89.9%	B
基本目標2 医師・看護師等の確保と働き方改革	19	13	4	2	0	0	49	57	86.0%	B
基本目標3 新興感染症の感染拡大時等に備えた平時からの取組	12	7	1	0	1	3	23	27	85.2%	B
基本目標4 施設・設備の最適化	6	3	2	0	0	1	13	15	86.7%	B
基本目標5 経営の効率化等（「1 経営指標に係る数値目標」除く）	44	34	4	1	3	2	111	126	88.1%	B
計	126	91	18	3	6	8	312	354	88.1%	B

※1：達成3点、概ね達成2点、半ば達成1点、未達成0点で換算。 ※2：「評価なし」を除く項目数×3点

収支状況に係る評価

	項目数						評価点 ※1	満点 ※2	評価点 割合	総合 評価
		達成			未達成					
※基本目標5のうち「1 経営指標に係る目標数値」及び「目標指標等のうち平均在院日数（一般病床）、病床稼働率（精神科を除く）」	6	1			5		63	378	16.7%	D

※1：達成63点、未達成0点で換算。 ※2：項目数×63点（3点×21）

実行計画全体の評価

	項目数						評価点 ※1	満点 ※2	評価点 割合	総合 評価
		達成	概ね達成	半ば達成	未達成	評価なし				
取組状況に係る評価及び収支状況に係る評価	132	92	18	3	11	8	375	732	51.2%	C